

## DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL

N° FICHE : .....

ANNEE : .....

TRIMESTRE : .....

CODE DE LA FICHE : RI

STRUCTURE : .....

### RELATIONS PROFESSIONNELLES : RI1

N°	VARIABLES	N o m b r e	Nature de l'entreprise				Nombre d'employés concernés								Secteur d'activité				
			Parapublique	Privée				Catégorie socio-professionnelle											
				Statut juridique				Apprenti ou stagiaire		Agent d'exécution		Agent de maîtrise		Cadres et assimilés					
				ONG ou Association	Ets	SA	SARL	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Agriculture	Industrie
	<b>Contrats de travail nationaux reçus</b>																		
1	Contrats nationaux à Durée Déterminée <b>(CDD)</b> reçus																		
	. Contrats initiaux reçus																		
	. Renouvellements reçus																		
2	Contrats nationaux à Durée Indéterminée <b>(CDI)</b> reçus																		
	<b>Contrats de travail nationaux visés</b>																		
3	Contrats nationaux à Durée Déterminée <b>(CDD)</b> visés																		
	. Contrats initiaux visés																		
	. Renouvellements visés																		
4	Contrats nationaux à Durée Indéterminée <b>(CDI)</b> visés																		
	<b>Contrats expatriés reçus</b>																		
5	Contrats expatriés à Durée Déterminée <b>(CDD)</b> reçus																		
	. Contrats initiaux reçus																		
	. Renouvellements reçus																		
6	Contrats expatriés à Durée Indéterminée <b>(CDI)</b> reçus																		



N°	VARIABLES	N o m b r e	Nature de l'entreprise				Nombre d'employés concernés								Secteur d'activité					
			Parapublique	Privée				Catégorie socio-professionnelle												
				Statut juridique				Apprenti ou stagiaire		Agent d'exécution		Agent de maîtrise		Cadres et assimilés						
				ONG ou Association	Ets	SA	SARL	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Agriculture	Industrie	Commerce
	Contrats expatriés visés																			
7	Contrats expatriés à Durée Déterminée (CDD) visés																			
	Contrats initiaux visés																			
	Renouvellements visés																			
8	Contrats nationaux à Durée Indéterminée (CDI) visés																			
9	Demandes de conventions collectives de travail reçues																			
10	Demandes de conventions collectives de travail négociées																			
11	Demandes d'accords d'établissements reçues																			
12	Accords d'établissements négociés																			
13	Projets de règlements intérieurs reçus																			
14	Projets de règlements intérieurs visés																			
15	Entreprises ayant mis en place des délégués du personnel																			
16	Syndicats de base déclarés																			
17	Syndicats de base ayant renouvelés leurs textes																			
18	Demandes d'agrément d'agence deplacement reçues																			
19	Agrément d'agence deplacement accordées																			
20	Demandes d'agrément d'agence d'intérim																			
21	Agrément d'agence d'intérim accordées																			

Nom et signature de Responsable de la Structure

Nom et signature de l'agent de collecte

## DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL

N° FICHE : ..... ANNEE : ..... TRIMESTRE : ..... CODE DE LA FICHE : MIT  
STRUCTURE : .....

### MEDIATION ET INSPECTION DU TRAVAIL

N°	VARIABLES	N o m b r e	Nature de l'entreprise				Motif juridique								Nombre d'employés concernés								Secteur d'activité				
			Parapublique	Privée											Catégorie socio-professionnelle												
				Statut juridique				Apprenti ou stagiaire		Agent d'exécution		Agent de maîtrise		Cadres et assimilés													
				ONG ou Association	Ets	SA	SARL	Salaire	Déclaration CNSS	Droits Impayés	Discrimination	Liberté d'association	Durée de travail	Autres	M	F	M	F	M	F	M	F	Agriculture	Industrie	Commerce	Service	Construction
1	Avis techniques donnés sur la législation du travail sous forme d'écrits formels																										
2	Avis techniques donnés sur la législation du travail sous forme de conseils verbaux																										
3	Plaintes individuelles enregistrées																										
4	Plaintes collectives enregistrées																										
5	Abandons/retrait de plaintes individuelles																										
6	Abandons/retrait de plaintes collectives																										
7	Procès verbaux de règlement amiable (PVRA) des litiges individuels																										
8	Procès verbaux de non-conciliation (PVNC) des litiges individuels																										
9	Procès verbaux de règlement amiable (PVRA) des litiges collectifs																										
10	Procès verbaux de non-conciliation (PVNC) des litiges collectifs																										
11	Litiges individuels en instance de règlement																										
12	Litiges collectifs en instance de règlement																										
13	Protocoles d'accord de licenciement reçus																										
14	Demandes d'autorisation de licenciement économique reçues																										
15	Autorisations de licenciement économique accordées																										
16	Demandes d'autorisation de licenciement des responsables syndicaux reçues																										
	.Motifs personnel reçus																										
	.Motifs économiques reçus																										
17	Autorisations de licenciement des responsables syndicaux accordées																										
	.Motifs personnels accordés																										

N°	VARIABLES	N o m b r e	Nature de l'entreprise				Motif juridique							Nombre d'employés concernés				Secteur d'activité							
			Parapublique	Privée										Catégorie socio-professionnelle											
				Statut juridique			Apprenti ou stagiaire		Agent d'exécution		Agent de maîtrise		Cadres et assimilés												
				ONG ou Association	Ets	SA	SARL	Salaire	Déclaration CNSS	Droits impayés	Discrimination	Liberté d'association	Durée de travail	Autres	M	F	M	F	M	F	M	F	Agriculture	Industrie	Commerce
	.Motifs économiques accordés																								
18	Demandes d'autorisation de licenciement du délégué du personnel reçues																								
	.Motifs personnel reçus																								
	.Motifs économiques reçus																								
19	Autorisations de licenciement de délégué du personnel accordées																								
	.Motifs personnels accordés																								
	.Motifs économiques accordés																								
20	Entreprise ayant communiqué aux inspecteurs les heures supplémentaires de travail imposées aux travailleurs par salariés et par année civiles dans la limite des 240 heures																								
21	Demandes d'autorisation pour l'accomplissement des heures supplémentaires au-delà de la limite de 240 heures par salariés et par année civile reçues																								
22	Autorisation pour l'accomplissement des heures supplémentaires au-delà de la limite de 240 heures par salariés et par année civile accordée																								
23	Entreprises ayant communiqué les sanctions disciplinaires infligées aux travailleurs																								
	Sanctions disciplinaires infligées aux travailleurs																								
	Avertissement verbal																								
	Avertissement écrit																								
	Blâme																								
	Mise à pied de 1 à 8 jours avec privation de salaire																								
	Licenciement avec préavis																								
	Licenciement sans préavis																								

Nom et signature du Responsable de la Structure

Nom et signature de l'agent de collecte



## DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL

N° FICHE : .....

ANNEE : .....

TRIMESTRE : .....

STRUCTURE : .....

### MAIN D'ŒUVRE

N°	VARIABLES	Nombre	Nature de l'entreprise				Nombre d'employés concernés								Secteur d'activité				
			Parapublique	Privée				Catégorie socio-professionnelle											
				Statut juridique				Apprenti ou stagiaire		Agent d'exécution		Agent de maîtrise		Cadres et assimilés					
				ONG ou Association	Ets	SA	SARL	M	F	M	F	M	F	M	F	Agriculture	Industrie	Commerce	Service
1	Demandes de procurations reçues																		
2	Procurations délivrées																		
3	Demandes de permis de travail reçues																		
4	Permis de travail délivrés																		
5	Contrats d'apprentissage reçus																		
6	Contrats d'apprentissage visés																		
7	Déclarations préalables d'établissements reçues																		
8	Déclarations préalables d'établissements délivrées																		
9	Déclarations annuelles de la main d'œuvre																		
10	Demandes d'attestations d'existence reçues																		
11	Attestations d'existence délivrées																		
12	Demandes d'attestations de non litige reçues																		
13	Attestations de non litige délivrées																		

Nom et signature du Responsable de la Structure

Nom et signature de l'agent de collecte

## DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL

N° FICHE : .....

ANNEE : .....

TRIMESTRE : .....

CODE DE LA FICHE : VI

STRUCTURE : .....

### VISITES D'INSPECTION

VARIABLES	Nombre	Nature de l'entreprise					Motif juridique							Nombre d'employés concernés								Secteurs d'activités				
		Parapublique	Privée											Catégorie socio-professionnelle												
			Statut juridique				Apprenti ou stagiaire		Agent d'exécution		Agent de maîtrise		Cadres et assimilés													
			ONG ou Association	Ets	SA	SARL	M	F	M	F	M	F	M	F	Agriculture	Industrie	Commerce	Service	Construction							
<b>ENTREPRISES VISITEES</b>																										
1	Entreprises visitées																									
2	Entreprises visitées dont l'effectif est supérieur ou égal à 11																									
3	Entreprises visitées ayant reçu des mises en demeure																									
4	Visites générales d'entreprises (contrôle général de la législation sociale)																									
5	Visites ciblées dans les entreprises (relatives à un aspect particulier de la législation)																									
6	Visites de suivi dans les entreprises (pour s'assurer que l'employeur s'est conformé aux observations ou mise en demeure)																									
7	Visites sollicitées dans les entreprises ( suite à des plaintes de salariés ou des demandes d'autres administrations)																									
8	Visites d'urgence dans les entreprises ( suite à un accident de travail ou mortel)																									
9	Lettres d'observations à la suite des visites d'inspection																									
10	Procès verbal de constat d'infractions																									
<b>CONDITIONS DE TRAVAIL</b>																										
12	Entreprises respectant les salaires minima																									
13	Entreprises respectant la durée légale du travail																									
14	Entreprises respectant le repos hebdomadaire																									
15	Nombre d'entreprises respectant les congés annuels																									
16	Entreprises appliquant les heures supplémentaires																									
17	Entreprises qui rémunèrent les heures supplémentaires effectuées																									
18	Entreprises ayant remis des bulletins de paie																									



## DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL

N° FICHE : .....  
STRUCTURE : .....

ANNEE : .....

TRIMESTRE : .....

CODE DE LA FICHE : SST

### SECURITE ET SANTE AU TRAVAIL

VARIABLES	Nombre	Nature de l'entreprise					Secteur d'activité					
		Parapublique	Privée				Agriculture	Industrie	Commerce	Service	Construction	
			Statut juridique									
			ONG ou Association	Ets	SA	SARL						
1	Entreprises ayant installé un Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS)											
1	Comités d'Hygiène et de Sécurité fonctionnels ( CHS ayant tenu au moins 3 réunions par an)											
2	CHS disposant d'un programme d'activités annuel											
3	CHS ayant effectué des visites des lieux de travail											
4	CHS disposant de Procès-Verbal de réunion											
5	Entreprises disposant d'un service de santé au travail											
6	Service de santé au travail fonctionnel											
7	Entreprises visitées respectant les normes de sécurité et santé au travail											

Date

Nom et signature du Responsable de la structure

Nom et signature de l'agent de collecte



## DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL

N° FICHE : .....

ANNEE : .....

TRIMESTRE : .....

CODE DE LA FICHE : NT

STRUCTURE : .....

### NORMES DE TRAVAIL

VARIABLES			Nombre	Nature de l'entreprise				Secteur d'activité										
				Parapublique	Privée				Agriculture		Industrie		Commerce		Service		Construction	
					Statut juridique				M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
					ONG ou Association	Ets	SA	SARL										
1	Instruments internationaux ayant fait objet de soumission	Protocoles																
		Conventions																
		Recommandations																
5	Instruments internationaux de travail ratifié	Conventions fondamentales																
		Conventions techniques																
		Conventions prioritaires ou de gouvernance																
6	Chefs d'entreprise formés sur les droits fondamentaux au travail																	
7	Travailleurs formés sur les droits fondamentaux au travail																	
8	Organisations des employeurs formées sur les droits fondamentaux au travail																	
9	Organisations syndicales des travailleurs formées sur les droits fondamentaux au travail																	
10	Entreprises ayant bénéficié des séances de vulgarisation ou de sensibilisation sur les textes en matière de travail																	
11	Personnes ayant bénéficié des séances de vulgarisation ou de sensibilisation sur les textes en matière de travail																	
12	Conventions ratifiées ayant fait l'objet de rapport																	
13	Conventions non ratifiées ayant fait l'objet de rapport																	

Nom et signature de l'agent de collecte

Nom, Signature et Cachet du Responsable

## DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL

N° FICHE : .....

ANNEE : .....

CODE DE LA FICHE : DS

STRUCTURE : .....

### RELATIONS PROFESSIONNELLES : DIALOGUE SOCIAL

VARIABLES	Nombre	Nature de l'entreprise						Secteur d'activité						
		Publique/Parapublique	Privée				Agriculture	Industrie	Commerce	Service	Construction			
			Statut juridique											
			ONG ou Association	Ets	SA	SARL								
1	Motions de grèves reçues													
2	Nombre de jours de grève observés													
2	Sessions du Conseil National du Travail (CNT) tenues													
3	Sessions extraordinaires du Conseil National du Travail tenues													
4	Résolutions et recommandations formulées à l'issue des sessions du CNT													
5	Résolutions et recommandations mises en œuvre à l'issue des sessions du CNT													
6	Sessions de la CNPCNC-GCCS tenues													
7	Sessions extraordinaires de la CNPCNC-GCCS tenues													
8	Résolutions et recommandations formulées à l'issue des sessions de la CNPCNC-GCCS													
9	Résolutions et recommandations mises en œuvre à l'issue des sessions CNPCNC-GCCS													
10	Doléances des organisations syndicales transmises lors de la JIT													
11	Doléances transmises par les organisations syndicales lors de la JIT satisfaites													
12	Ministère disposant de Commission Administrative Paritaire (CAP)													
13	Session tenues par les CAP des ministères													
14	Recommandations issues des sessions de la CAP des ministères formulées													
15	Recommandations issues des sessions de la CAP des ministères mises en œuvre													

Nom et signature de l'agent de collecte

Nom et signature du responsable de la structure



## DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL

N° FICHE : .....  
STRUCTURE : .....

ANNEE : .....

CODE DE LA FICHE : TE2

### TRAVAIL DES ENFANTS : Formation, sensibilisation et inspection

Réf	Variables	Nbre	Secteur d'activité										
			Agriculture		Industrie		Commerce		Service		Construction		
			M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
1	Visites d'inspection effectuées sur les sites d'exploitation des enfants												
2	Personnes sensibilisées sur la lutte contre le travail des enfants												
3	Séances de sensibilisation sur la lutte contre le travail des enfants												
4	Acteurs formés sur la lutte contre le travail des enfants												

Date :

Nom et signature de l'agent de collecte

Nom, signature et cachet du responsable de la structure